



**REPUBLIKA HRVATSKA
ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA**



**GRAD DRNIŠ
GRADONAČELNIK**

KLASA: 118-04/14-10/02
URBROJ:2182/06-14-01

Drniš, 28. travnja 2014. godine

Na temelju članka 35. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, broj 33/01 do 19/13), članka 128. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, broj 86/08 i 61/11), članka 111. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine”, broj 27/01) i članka 70. Statuta Grada Drniša („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije”, broj 15/09, 4/13, 11/13 i 14/13), gradonačelnik Grada Drniša, d o n o s i

**PRAVILNIK
o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka
za uspješnost na radu zaposlenika Grada Drniša**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se visina dodatka (stimulativni dio) za uspješnost na radu službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Drniša, kriteriji za utvrđivanje uspješnosti na radu i druga pitanja.

Članak 2.

Službeniku i namješteniku za ostvarene rezultate rada može se isplatiti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi godišnje najviše do tri (3) njegove mjesečne osnovne plaće koju čini umnožak pripadajućeg koeficijenta i osnovice za izračun plaće, bez stalnog mjesečnog dodatka (minuli rad), s tim da se nagrada može isplatiti najviše 2 (dva) puta u toku jedne kalendarske godine prema odluci gradonačelnika i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Službenik ili namještenik koji je ocijenjen godišnjom ocjenom „dobar“ dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše do jedne (1) njegove mjesečne osnovne plaće iz članka 2. ovog Pravilnika, a koji je ocijenjen godišnjom ocjenom „vrlo dobar“ dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše do dvije (2) njegove mjesečne osnovne plaće iz članka 2. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Kriteriji za utvrđivanje uspješnosti na radu iz članka 2. ovog Pravilnika su:

1. Kvaliteta obavljenih poslova – pri čemu se uzima u obzir složenost poslova, težina obavljenih poslova, iskazana stručnost i vještina u obavljanju poslova, pronalaženje najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke, kraći rok izvršenja povjerenih poslova te učinkovitost;
2. Opseg obavljenih poslova-ako je veći od planiranog na radnom mjestu ili je veći zbog zamjenjivanja odsutnog službenika, ili ako uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove nepopunjenog radnog mjesta ili ako uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u radu projektnog tima ili ako uz obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u pružanju pomoći trgovačkim društvima i ustanovama kojih je osnivač ili suosnivač Grad Drniš;
3. Odnos prema radu – samoinicijativnost i kreativnost u obavljanju poslova, odgovornost prema radu i sredstvima rada i odnos prema strankama.

Članak 4.

Dodatak za uspješnost na radu ne smije se isplatiti onim službenicima i namještenicima koji nekvalitetno, nepravovremeno i neučinkovito obavljaju poslove i radne zadatke na svom radnom mjestu, te onima koji su ocijenjeni ocjenama „nedovoljan“ ili „dovoljan“.

Članak 5.

Rješenje o isplati dodatka iz članka 2. ovog Pravilnika i njegovoj visini donosi pročelnik i tajnik za službenike i namještenike upravnih tijela uz prethodnu pismenu suglasnost gradonačelnika, a gradonačelnik za pročelnika i tajnika Grada Drniša.

Dodatak za uspješnost u radu ne može se isplatiti prije nastupanja izvršnosti rješenja o isplati dodatka.

Članak 6.

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguravaju se u Proračunu Grada Drniša i isplaćuju sukladno proračunskim mogućnostima.

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave u „Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije“, a objavit će se na službenoj internet stranici Grada Drniša (www.drnis.hr).

GRADONAČELNIK:

mr.sc. Josip Begonja