

Prijedlog

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor („Narodne novine“ 68/2023) te članaka 64., 65. i 66. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Drniš (KLASA: 601-02/23-08/11, URBROJ: 2182-6-5-23-6), uz prethodnu suglasnost Osnivača (KLASA: _____, URBROJ: _____), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Drniš na svojoj ____ sjednici održanoj dana _____. godine donijelo je

Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Drniš

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Drniš (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža te stalni dodatak i stimulacija sukladno financijskim mogućnostima i od strane osnivača usvojenom financijskom planu, a prema odluci ravnateljice.

Koeficijent složenosti poslova pripravniku umanjuje se za 15%.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje odlukom Upravno vijeće Dječjeg vrtića Drniš, koja ne može biti veća od osnovice za obračun plaća državnih službenika i namještenika, te zaposlenika u javnim službama, na prijedlog ravnatelja, a uz prethodnu suglasnost gradonačelnika.

Plaća zaposlenika treba biti usklađena sa izračunom plaće u djelatnosti osnovnog školstva sukladno odredbama članka

Na temelju članka 5. i članka 6. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/2023), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 22. veljače 2024. godine donijela Uredbu o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/2024), u kojoj se posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova primjenjuju kod izračuna plaće.

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće:

Radno mjesto	Osnovni koeficijent
Ravnatelj: - završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,80
Pedagog: - profesor pedagogije ili diplomirani pedagog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
Psiholog: - profesor psihologije ili diplomirani psiholog, odnosno magistar psihologije, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
Defektolog: - Edukacijski rehabilitator (profesor defektolog) ili završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij edukacijske rehabilitacije, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima, magistar defektolog	2,01
Odgojitelj: - završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste	2,01

odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima sa položenim stručnim ispitom	
- završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima sa položenim stručnim ispitom - mentor	2,17
- završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima bez položenog stručnog ispita	1,77
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima sa položenim stručnim ispitom	1,80
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima sa položenim stručnim ispitom - mentor	1,98
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima bez položenog stručnog ispita	1,57
Medicinska sestra :	
- završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema	2,01
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva	1,80
Tajnik :	

-završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	1,77
Voditelj računovodstva :	
-završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
Administrativno-računovodstveni radnik :	
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	1,77
-SSS ekonomskog smjera	1,43
Stručni komunikacijski posrednik	1,25
Glavna kuharica (SSS)	1,43
Kuhar/ica (KV/SSS)	1,30
Pomoćna kuhar/ica – servirka (NSS)	1,06
Domar - ložač (SSS)	1,39
Domar – ekonom, vozač	1,25
Pralja – švelja (NSS)	1,06
Spremačica (NSS)	1,06

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag. Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do desetog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Ako je plaća zaposlenika (koju čini umnožak koeficijenata iz Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama i osnovice za izračun plaće koja ne može biti veća od osnovice za obračun plaća državnih službenika i namještenika, te zaposlenika u javnim službama), manja od zakonom propisane minimalne plaće tada se za obračun plaće primjenjuje važeća minimalna plaća.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Članak 6.

(1) U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja u neprekidnom trajanju do 42 dana radniku pripada naknada plaće u iznosu od 85% njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje.

(2) Naknada plaće u visini 100% iznosa prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje, pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za svo vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

(3) Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i stavka 3. ovoga članka.

Članak 7.

Nadoknada plaće iz članka 6. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća drugim radnicima.

Članak 8.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 35 %
- za rad noću 40 %

Pod noćnim radom podrazumijeva se vrijeme od 22,00 sata do 6,00 sati narednog dana.

Uplatom novčanih sredstava korisnika predškolske usluge, sufinancira se ekonomska cijena smještaja djece u Vrtiću sukladno Državnim pedagoškim standardima predškolskog odgoja i naobrazbe („Narodne novine“, broj 63/2008 i 90/2010) i to:

- troškovi predškolskog programa
- troškovi za poboljšane uvjete rada
- prehrana djece
- naknada plaće i edukacija odgojitelja voditelja programa

a prema formuli za izračun ekonomske cijene:

$$PMC = FP : PBD : 12$$

gdje je:

PMC = parametri za izračun pune mjesečne (ekonomske) cijene programa

FB = ukupni godišnji troškovi iskazani u financijskom planu vrtića
PBD = prosječan godišnji broj korisnika (djece) usluga vrtića
12 = broj mjeseci

Članak 9.

Radnik ima pravo odlukom Gradonačelnika, a sukladno financijskim mogućnostima vrtića i od strane Osnivača usvojenog financijskog plana na:

- novčanu paušalnu naknadu za prehranu
- dar djetetu do 15 godina starosti
- regres za godišnji odmor
- božićnicu (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora nagrada, dnevnica i otpremnina)
- nagradu za uskršne blagdane (Uskrsnica).

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i od strane Osnivača usvojenom financijskom planu, odlukom ravnateljice isplatiti zakonom predviđenu naknadu za:

- novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu
- jubilarne nagrade
- pomoć u slučaju smrti člana obitelji
- liječnički sistematski pregled svake dvije kalendarske godine
- troškove prijevoza na posao i s posla
- terenski dodatak
- korištenje osobnog automobila u službene svrhe
- potporu zbog invalidnosti
- odvojeni život od obitelji (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina i sl.).

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 12,00 do 24,00 sata, te na pola dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 8,00 do 12,00 sati.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za:

- 5 godina radnog staža
- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak 10.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti mjesečni obračun (platnu listu) iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 11.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Drniš, te će se primijeniti na plaći za mjesec ožujak 2024. godine koja će se isplatiti u mjesecu _____. godine.

Članak 13.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Drniš (KLASA: 601-02/23-08/10, URBROJ: 2182-6-5-23-10).

Predsjednik Upravnog vijeća:

Jere Barišić

Na ovaj Pravilnik osnivač je dao suglasnost (KLASA: _____, URBROJ: _____) dana _____. godine.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana _____. godine te na službenoj stranici vrtića (www.djecji-vrtic-drnis.hr) i stupa na snagu dana _____. godine.

Ravnateljica:

Niveska Vlaić, dipl. def.

KLASA: _____

URBROJ: _____

OBRAZLOŽENJE

Donošenjem novog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23) na jedinstven se način uređuju plaće u oba sustava, tj. u državnoj službi i javnim službama. Prvi puta se propisuju konkretni kriteriji temeljem kojih se vrednuju poslovi svakog radnog mjesta te se odmiče od stručne sprema kao jedinog kriterija vrijednosti radnog mjesta.

Također, Zakonom se ograničava mogućnost ugovaranja i propisivanja dodataka za uvjete rada koji su obilježje pojedinog radnog mjesta već se navedeni uvjeti uzimaju u obzir prilikom vrednovanja poslova koji se obavljaju i odražavaju kroz koeficijent složenosti poslova.

Koeficijenti složenosti propisani ovom Uredbom odražavaju načelo jednake plaće za jednaki rad, uvažavajući posebnosti svakog sustava.

Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/2024), omogućava se korištenje već propisanih koeficijenata i naziva radnog mjesta u različitim sustavima i ustanovama bez potrebe mijenjanja Uredbe, uz kontrolu koju provodi novo osnovano Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama.

Kako bi se stupanjem na snagu navedene Uredbe svim zaposlenima u predškolskim ustanovama sukladno odredbama članka 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), isplatila plaća prema Uredbi, potrebno je izmijeniti važeći Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Drniš na temelju tablica za prevođenje koje su sastavni dio Uredbe.

Uredba je stupila na snagu 01. ožujka 2024. godine.